

Nazwa	Skład	Przewodniczący	Kadencja	Zadania
Rada Rynku Pracy	Przedstawiciele: 1) organizacji związkowych; 2) organizacji pracodawców - reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r., poz. 1240). 3) przedstawiciel Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.	Przewodniczący wybierany na pierwszym posiedzeniu w kadencji spośród członków Rady Rynku Pracy.	Kadencja Rady Rynku Pracy trwa 4 lata.	Do zakresu działania Rady Rynku Pracy należy w szczególności: 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich; 2) opiniowanie projektu Krajowego Planu Działań oraz okresowych sprawozdań z jego realizacji; 3) opiniowanie przedłożonych przez ministra właściwego do spraw pracy priorytetów, wzoru podziału środków KFS i planu ich wydatkowania; 4) ustalanie w układzie branżowym i regionalnym dodatkowych priorytetów wydatkowania środków z rezerwy KFS oraz decydowanie o przeznaczeniu tych środków zgodnie z przyjętymi priorytetami; 5) opiniowanie rocznych sprawozdań z działalności Funduszu Pracy, a także ocena racjonalności gospodarki środkami tego funduszu; 6) realizacja zadań określonych w przepisach o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy; 7) opiniowanie projektów ustaw dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy	Przedstawiciele działających na terenie województwa: 1) wojewódzkich struktur każdej organizacji związkowej; 2) wojewódzkich struktur każdej organizacji pracodawców - reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego 3) społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych; 4) organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.	Przewodniczący wybierany na pierwszym posiedzeniu w kadencji, spośród członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.	Kadencja Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy trwa 4 lata.	Do zakresu działania Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy należy w szczególności: 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w województwie; 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy; 3) opiniowanie projektu regionalnego planu działań oraz okresowych sprawozdań z jego realizacji; 4) opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych danego województwa na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez wojewódzkie urzędy pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa i sprawozdań z ich wykorzystania; 5) składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie; - przed wydaniem opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, wojewódzka rada rynku pracy może zasięgnąć opinii powiatowej rady rynku pracy, - wojewódzka rada rynku pracy wydaje opinię o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy po zapoznaniu
------------------------------------	---	--	--	---

			się z prognozą zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, - opinia o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy jest wydawana na okres 5 lat (z zastrzeżeniami wynikającymi z prawa oświatowego), - w przypadku wydawania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy marszałek województwa zaprasza do udziału w posiedzeniu wojewódzkiej rady rynku pracy przedstawicieli instytucji i organizacji wymienionych w art. 22 ust. 5d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 6) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności wojewódzkich urzędów pracy oraz przedstawianie Radzie Rynku Pracy okresowych sprawozdań i wniosków w sprawach zatrudnienia; 7) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy; 8) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy; 9) opiniowanie wojewódzkich kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców; 10) współpraca z wojewódzkimi radami dialogu społecznego, w szczególności w zakresie inicjowania programów i partnerstwa na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju rynku pracy.
--	--	--	--

Powiatowa Rada Rynku Pracy	Przedstawiciele działających na terenie powiatu: 1) terenowych struktur każdej organizacji związkowej; 2) terenowych struktur każdej organizacji pracodawców - reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego 3) społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych; 4) organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.	Przewodniczący wybierany na pierwszym posiedzeniu w kadencji, spośród członków Powiatowej Rady Rynku Pracy.	Kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy trwa 4 lata.	Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należą zadania przypisane Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy, związane z opracowywanymi dokumentami strategicznymi i realizowanymi działaniami na obszarze powiatu. Powiatowe Rady Rynku Pracy opiniują także: 1) celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności: a) liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób, b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową, c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć; 2) proponowane przez starostę zmiany realizacji programów specjalnych; 3) celowość realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji (...), biorąc pod uwagę w szczególności: a) kryteria doboru bezrobotnych, b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.
-----------------------------------	--	--	--	--