

Program "Praca dla więźniów"

Autor: Marta Domasiewicz Data publikacji: 28.06.2022

Program „Praca dla Więźniów”, zainicjowany przez Ministra Sprawiedliwości w 2016 r. oraz realizowany przez Służbę Więzienną, polega na wspieraniu szeroko rozumianej readaptacji społecznej osób odbywających kary poprzez ich aktywizację zawodową. Zatrudnienie w warunkach izolacji więziennej jest jednym z podstawowych narzędzi oddziaływania penitencjarnego.

Korzyści społeczne i ekonomiczne wynikające z zatrudnienia skazanych są niezaprzeczalne, a dalszy rozwój programu „Praca dla więźniów” pozostaje w interesie ogółu społeczeństwa.

Podejmowane przedsięwzięcia opierają się na trzech filarach:

1. budowa na terenie zakładów karnych hal produkcyjnych
2. rozszerzony zakres możliwości nieodpłatnej pracy więźniów na rzecz samorządów
3. ulgi dla przedsiębiorców i kontrahentów zatrudniających więźniów

W ramach programu, Zakład Karny nr 1 w Strzelcach Opolskich, Oddział Zewnętrzny w Strzelcach Opolskich i Kędzierzynie-Koźlu zapraszają do współpracy kontrahentów w zakresie zatrudnienia osób pozbawionych wolności na terenie miasta Strzelce Opolskie, Kędzierzyn-Koźle i okolic.

Skazani mogą być kierowani do zatrudnienia na zasadzie skierowania do pracy. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 30 maja 2017 r. w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieźniennych Zakładów Pracy określa szczegółowe zasady oraz tryb finansowania działań w zakresie resocjalizacji osób pozbawionych wolności, skutkujący możliwością uzyskania pożyczki bądź dotacji na ten cel, a także zwrot kosztów związanych z zatrudnieniem osób pozbawionych wolności w wysokości 35% wartości wynagrodzeń przysługującym zatrudnionym osobom w formie ryczałtu po spełnieniu warunków określonych w w/w Rozporządzeniu.

Korzyści wynikające z odpłatnego zatrudnienia osadzonych:

1. brak indywidualnych umów o pracę - skierowanie do pracy (dokumentację osobową zakłada i prowadzi administracja zakładu karnego)
2. niestosowanie przepisów prawa pracy, z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy
3. wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin bez względu na powody nieobecności
4. zwolnienie z obowiązku odprowadzania składki zdrowotnej oraz wypłacania zasiłku chorobowego za okres przebywania skazanego na zwolnieniu lekarskim
5. zatrudniający ma prawo wnioskowania o wycofanie osoby pozbawionej wolności z zatrudnienia bez zachowania formy oraz terminów przewidzianych w prawie pracy
6. w ramach podjęcia współpracy w zakresie organizowania zatrudnienia dla osadzonych zawierana jest umowa

W przypadku chęci nawiązania współpracy oraz uzyskania bliższych informacji na temat warunków zatrudnienia skazanych prosimy o kontakt po numerem telefonu:

77 440 04 20 do 25 wewn. 160